

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МБУ ДО ДЮСШ  
Протокол № 01  
от «31» августа 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МБУ ДО ДЮСШ  
№ 52 от «31» августа 2016 г.  
  
Ю.Д. Котельников.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ДЕТЕЙ, ЛИЦ,  
ПРОХОДЯЩИХ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ,  
РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ), ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
« Детско-юношеская спортивная школа »  
городского округа город Фролово  
Волгоградской области.**

г. Фролово 2016

1. Участниками образовательного процесса в образовательном учреждении являются педагогические работники, воспитанники (обучающиеся) и их родители (законные представители).

2. Права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей), работников определяются уставом образовательного учреждения и иными, предусмотренными Уставом локальными актами.

3. Образовательное учреждение гарантирует каждому ребенку в соответствии с Конвенцией о правах ребенка и действующим законодательством:

- охрану жизни и здоровья;
- защиту от всех форм физического и психологического насилия;
- защиту его достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- удовлетворение физиологических потребностей в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих способностей и интересов;
- образование в соответствии с государственными образовательными программами;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных и медицинских услуг;
- предоставление оборудования, инвентаря, учебных пособий.

4. Обучающиеся образовательного учреждения имеют право на:

- обучение по индивидуальным планам;
- участие в управлении образовательным учреждением в формах, определенных Уставом;
- переход в другую спортивную организацию, группу, к другому тренеру – преподавателю по согласованию с родителями (законными представителями) и обучающим тренером – преподавателем;
- представлять образовательное учреждение на соревнованиях различного уровня;
- поощрение грамотами, благодарностями, через СМИ, денежными премиями и подарками;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;
- участвовать в конкурсном отборе для перевода на очередной этап спортивной подготовки;
- получать по окончании спортивной школы личную карту спортсмена.

5. Обучающимся образовательного учреждения запрещается:

- приносить, (передавать или пользоваться в помещениях и на территории образовательного учреждения) оружие, спиртные напитки (в том числе пиво), табачные изделия, токсические и наркотические вещества;
- пользоваться стимулирующими средствами во время учебно – тренировочного процесса и соревнованиях;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- нарушать общественный порядок в образовательном учреждении;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства, физического унижения более слабых учащихся;
- выражать свои мысли, взгляды, убеждения, используя нецензурную брань;

- производить любые иные действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих и самого обучающегося. За грубые и неоднократные нарушения Устава, невыполнение законных требований тренера – преподавателя или других работников образовательного учреждения учащийся может быть исключен из образовательного учреждения.

6. Обучающиеся образовательного учреждения обязаны:

- добросовестно учиться;
- систематически посещать учебно – тренировочные занятия, учебные сборы, не допускать пропусков без уважительных причин;
- соблюдать и выполнять настоящий Устав, Правила для учащихся, решения органов самоуправления и приказы директора образовательного учреждения;
- уважать права, честь и достоинство других обучающихся, работников образовательного учреждения, не допускать ущемления их интересов;
- быть дисциплинированными, соблюдать общественный порядок в школе и вне ее;
- постоянно работать над повышением спортивного мастерства;
- с честью и достоинством представлять образовательное учреждение на различных спортивных мероприятиях;
- беречь школьное имущество, спортивный инвентарь;
- экономно расходовать электроэнергию, воду, сырье и другие материалы;
- соблюдать правила безопасности на занятиях, учебных сборах, соревнованиях, туристических походах, поездках и т.д.
- соблюдать законные требования работников образовательного учреждения.

7. Родители (законные представители) обучающихся образовательного учреждения имеют право:

- выбирать тренера – преподавателя, вид спорта;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса;
- защищать законные права и интересы обучающегося;
- участвовать в управлении образовательного учреждения в формах, определенных Уставом;
- вносить предложения по организации образовательного процесса, оказывать содействие в ремонте образовательного учреждения, в организации и проведении спортивных мероприятий, отдыха обучающихся;

8. Родители (законные представители) обучающихся обязаны:

- выполнять Устав образовательного учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- регулярно контролировать посещаемость учебно–тренировочных занятий обучающимся;
- поддерживать связь с тренером – преподавателем;
- оказывать ребенку помощь в осуществлении им своих прав и обязанностей;
- уважать честь, права и достоинство ребенка и педагогов. Поддерживать у ребенка авторитет и уважение к педагогам;
- показывать ребенку положительный пример в выполнении гражданских, трудовых и семейных обязанностей, прививать ему здоровый образ жизни;
- нести материальную ответственность за порчу имущества образовательного учреждения, в установленном законом порядке;

- посещать родительские собрания, конференции, реагировать на приглашения в образовательное учреждение.

Права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся закрепляются в заключенном между ними и образовательным учреждением договоре, который не может противоречить федеральному закону «Об образовании», Типовому положению об образовательном учреждении дополнительного образования и настоящему Уставу.

9. К педагогической деятельности в образовательном учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

10. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право:

- на участие в управлении образовательным учреждением;
- обсуждение и принятие решений на общем собрании трудового коллектива;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников;
- на повышение своей квалификации;
- на аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию и получения ее в случае успешного прохождения аттестации;
- на пользование льготами, установленными действующим законодательством РФ и Волгоградской области;
- на моральное и материальное стимулирование в соответствии с Положением;
- на оборудованное рабочее место, благоприятные условия труда и отдыха, рациональный режим работы;
- на учебную нагрузку в пределах имеющихся учебных часов;
- на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск;
- на расторжение трудового договора по собственной инициативе;
- на льготное пенсионное обеспечение.

11. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны:

- соблюдать Устав, Правила внутреннего трудового распорядка;
- трудовой договор;
- должностную инструкцию;
- выполнять распоряжения администрации образовательного учреждения;
- уважать права, честь и достоинство всех участников образовательного процесса;
- творчески трудиться в интересах развития личности обучающегося;
- изучать индивидуальные особенности обучающихся, их семейно – бытовые условия;
- использовать в работе современные достижения психолого – педагогической науки и методики, информационные технологии;
- обеспечивать постоянную связь с родителями (законными представителями);
- систематически повышать свою профессиональную квалификацию;
- обеспечивать выполнение учебных программ, планов;
- развивать и совершенствовать физическую подготовку обучающихся;
- своевременно и правильно вести установленную документацию;

- соблюдать требования Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», а также типовые инструкции по охране труда.

## 12. Тренеры-преподаватели:

- несут ответственность за правильное проведение учебно-тренировочной и воспитательной работы с группами обучающихся постоянного состава и группами кандидатов и членов в сборные команды;
- несут ответственность за жизнь и здоровье детей, правильное комплектование групп, выполнение учебной программы;
- осуществляют контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и диспансеризации обучающихся;
- организуют отбор перспективных юных спортсменов;
- разрабатывают учебно-тренировочные планы для каждого обучающегося в группах спортивного совершенствования и 1 спортивного разряда с учетом индивидуальных особенностей занимающихся;
- следят за дисциплиной и контролируют посещаемость, обеспечивают безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно-гигиенических требований;
- ведут систематический учет результатов по общей и специальной физической, спортивной подготовке обучающихся.

13. Из числа ведущих тренеров-преподавателей приказом директора могут назначаться старшие тренеры-преподаватели, которые назначаются для руководства отделениями образовательного учреждения (группами начальной подготовки, учебно-тренировочными группами узкой специализации в виде спорта, а также составами юношей и девушек). Старшие тренеры-преподаватели выполняют функции, предусмотренные для тренеров-преподавателей, контролируют работу тренеров-преподавателей, находящихся в их подчинении. 14. Отношения работников образовательного учреждения и работодателем регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации. Работы могут осуществляться также физическими лицами, заключившими трудовое соглашение, или работающими по совместительству. 15. Педагогические работники принимаются в образовательное учреждение на работу и предоставляют следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справка о наличии (отсутствии) неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие или особо тяжкие преступления;
- документ об образовании (диплом);
- медицинские документы в соответствии с действующим законодательством;
- ИНН;
- справку о несудимости.

16. При приеме на работу администрация образовательного учреждения знакомит принимаемых на работу работников под расписку со следующими документами:

- Уставом образовательного учреждения;

- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности, пожарной безопасности;
- другими документами.

17. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

18. Трудовые отношения с работником образовательного учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренного статьями Трудового Кодекса Российской Федерации, могут быть прерваны по дополнительному основанию прекращения трудового договора с педагогическим работником (статья 336 Трудового Кодекса Российской Федерации):

- повторного в течение года грубого нарушения Устава образовательного учреждения;
- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

19. Образовательное учреждение устанавливает должностные оклады заработной платы работникам в соответствии с Положением об оплате труда. Продолжительность и распорядок рабочего дня, права и обязанности работника и администрации, порядок предоставления выходных дней и отпусков регулируется действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором. 20.

21. На основании Закона Российской Федерации "Об образовании" педагогическим работникам в целях содействия обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация. Сумма выплаченной денежной компенсации налогообложению не подлежит.

22. Педагогические работники пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста.

23. Дисциплина в образовательном учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников и педагогических работников.